

(20519)

Roll No.

Total Questions : 13]

[Printed Pages : 7

14239

LL.B. IVth Semester Examination,
May-2019

LABOUR AND INDUSTRIAL LAW
(K-4002)
(New Course)

Time : 3 Hrs.]

[M.M. : 100

Note :- Attempt all the Sections as per instructions.

सभी खण्डों को निर्देशानुसार हल कीजिए।

Section-A

(खण्ड-अ)

Very Short Answer Type Questions

(अति लघु उत्तरीय प्रश्न)

NR-435

(1)

Turn Over

Note :- Attempt all the five questions. Each question carries 4 marks. Very short answer is required not exceeding 75 words.

सभी पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिए। प्रत्येक प्रश्न 4 अंकों का है। अधिकतम 75 शब्दों में अति लघु उत्तर अपेक्षित है।

1. Explain Lock-out.

तालाबंदी को स्पष्ट कीजिए।

2. What is the remedy if the registration of a trade-union is refused ?

व्यवसाय संघ के पंजीकरण के मना करने पर क्या उपचार उपलब्ध है ?

3. What is the time for payment of wages ?

वेतन भुगतान के लिए क्या अवधि होती है ?

4. What is the penalty for contravention of the Maternity Benefit Act, 1961 by employer ?

मातृत्व लाभ अधिनियम, 1961 के अन्तर्गत उल्लंघन के लिए नियोक्ता पर क्या दण्ड है ?

NR-435

(2)

5. Is strike a constitutional right ? Briefly explain.

क्या हड़ताल एक संवैधानिक अधिकार है ? संक्षेप में स्पष्ट कीजिए।

Section-B

(खण्ड-ब)

Short Answer Type Questions

(लघु उत्तरीय प्रश्न)

Note :- Attempt any two questions out of the following three questions. Each question carries 10 marks. Short answer is required not exceeding 200 words. निम्नलिखित तीन प्रश्नों में से किन्हीं दो प्रश्नों के उत्तर दीजिए। प्रत्येक प्रश्न 10 अंकों का है। अधिकतम 200 शब्दों में लघु उत्तर अपेक्षित है।

6. Write a short note on 'employees entitlement for compensation' and 'the amount of compensation' under the Workman (Employee's) Compensation Act, 1923.

NR-435

(3)

Turn Over

कर्मकार प्रतिकर अधिनियम, 1923 के अन्तर्गत 'प्रतिकर प्राप्ति का कर्मचारी का हक' और 'प्रतिकर की धनराशि' पर संक्षिप्त टिप्पणी लिखिए।

7. Define 'Factory and Industrial establishment' under Payment of Wages Act, 1936. Also give the difference between both.

'कारखाना और औद्योगिक प्रतिष्ठान' को मजदूरी भुगतान अधिनियम, 1936 के अन्तर्गत परिभाषित कीजिए। दोनों के मध्य अन्तर भी बताइए।

8. Write in brief the salient features of Indian Maternity Benefit Act, 1961. भारतीय मातृत्व लाभ अधिनियम, 1961 की मुख्य विशेषताओं को संक्षेप में लिखिए।

Section-C

(खण्ड-स)

Long Answer Type Questions

(दीर्घ उत्तरीय प्रश्न)

NR-435

(4)

Note :- Attempt any *three* questions out of the following five questions. Each question carries 20 marks. Answer is required in detail.

निम्नलिखित पाँच प्रश्नों में से किन्हीं तीन प्रश्नों के उत्तर दीजिए। प्रत्येक प्रश्न 20 अंकों का है। विस्तृत उत्तर अपेक्षित है।

9. Discuss the employer's liability to pay compensation under the Workman's Compensation Act, 1923.

कर्मचारी प्रतिकर अधिनियम, 1923 में प्रतिकर भुगतान हेतु नियोक्ता के दायित्व की व्याख्या कीजिए।

10. Define 'Industries' under the Industrial Disputes Act, 1947. What are its essential attributes? Whether professions and municipal corporations comes under the ambit of the term 'industry'? Discuss.

औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 के अन्तर्गत 'उद्योग' को परिभाषित कीजिए। इसके आवश्यक तत्व क्या हैं? क्या व्यवसाय (पेशा) और नगर निगम 'उद्योग' शब्द की परिधि में आता है? विवेचना कीजिए।

11. State the provisions of the Payment of Wages Act, 1936 relating to fixation of wages and deductions from wages.

वेतन भुगतान अधिनियम, 1936 में वेतन के निर्धारण और वेतन की कटौतियों से सम्बन्धित प्रावधानों को बताइए।

12. Give a brief account of evolution of 'Industrial Legislation in India'.

भारत में औद्योगिक विधायन के उद्भव का संक्षिप्त लेखा-जोखा प्रस्तुत कीजिए।

13. Write short notes on any *two* of the following :

(i) Closure

(ii) Employees Provident Fund

(iii) Collective Bargaining

(iv) Lay-off and Lockout

निम्नलिखित में से किन्हीं दो पर संक्षिप्त टिप्पणियाँ लिखिए :

- (i) समापन
- (ii) कर्मचारी भविष्य निधि खाता
- (iii) सामूहिक सौदेबाजों
- (iv) जवरी छूटों और तालाबंदी

<https://www.ccsustudy.com>

Whatsapp @ 9300930012

Send your old paper & get 10/-

अपने पुराने पेपर्स भेजे और 10 रुपये पायें,

Paytm or Google Pay से

(K-4002)

LL.B. IV Sem. Examination, May, 2017

Labour and Industrial Law

Time : Three Hours]

[M.M. : 100

Note: सभी खण्डों को निर्देशानुसार हल कीजिए। Attempt all the Sections as per instructions.

खण्ड-अ (Section-A)

Note: सभी पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिये। प्रत्येक प्रश्न 4 अंक का है। अधिकतम 75 शब्दों में अति लघु उत्तर अपेक्षित है।

Attempt all the five questions. Each question carries 4 marks. Very Short Answer is required not exceeding 75 words.

1. कर्मकार। Workman.
2. कार्य समिति। Work Committee.
3. सरकार। Appropriate Government.
4. पंचाट। Award.
5. संयुक्त सौदेबाजी। Collective Bargaining.

खण्ड-ब (Section-B)

Note: कोई दो प्रश्न कीजिए। प्रत्येक प्रश्न 10 अंक का है। अधिकतम 200 शब्दों में लघु उत्तर अपेक्षित है।

Attempt any two questions out of the following three questions. Each question carries 5 marks. Short answer is required not exceeding 200 words.

6. एक पंजीकृत व्यापार संघ के दायित्वों का वर्णन करें।
State the liabilities of a registered Trade Union.
7. हड़ताल कब अवैध हो जाती है?
When a strike becomes illegal?
8. एक व्यक्ति का विवाद कब औद्योगिक विवाद बन सकता है?
When can an individual's dispute become industrial dispute?

खण्ड-स (Section-C)

Note: निम्नलिखित पाँच प्रश्नों में से किन्हीं तीन प्रश्नों के उत्तर दीजिए। प्रत्येक प्रश्न 20 अंक का है। विस्तृत उत्तर अपेक्षित है।

Attempt any three questions out of the following five questions. Each question carries 20 marks. Answer is required in detail. <http://www.ccsustudy.com>

9. एक व्यापार संघ के पंजीकरण की प्रक्रिया की विवेचना करें। व्यापार संघ के पंजीकरण हेतु कितने सदस्यों की आवश्यकता होती है।

Discuss the procedure for the registration of a Trade Union. How many members are required for the registration of a Trade Union?

10. एक पंजीकृत व्यापार संघ के पदाधिकारी होने के लिये कौन अयोग्य है? क्या एक अवयस्क पंजीकृत व्यापार संघ का सदस्य हो सकता है?

Who are disqualified to be office bearer of a registered Trade Union? Can a minor be a member of a registered Trade Union?

11. "तालाबंदी नियोक्ताओं के हाथ में एक हथियार है एवं हड़ताल कर्मकरों के हाथ में।" उक्त कथन की समीक्षा औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 के प्रावधानों के अन्तर्गत कीजिये।

"Lock out is a weapon in the hands of employers and strike, in the hands of workers." Discuss under the provisions of Industrial Dispute Act, 1947.

12. औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 के अन्तर्गत "औद्योगिक विवाद" की परिभाषा एवं व्याख्या कीजिये।

Define and discuss in detail "Industrial Dispute" under the Industrial Dispute Act, 1947.

13. औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 के अन्तर्गत राष्ट्रीय औद्योगिक अधिकरण की प्रक्रिया, शक्तियाँ एवं कार्यों का वर्णन करें।

Discuss procedure, powers and functions of National Industrial Tribunal under Industrial Dispute Act, 1947.

<http://www.ccsustudy.com>

Whatsapp @ 9300930012

Send your old paper & get 10/-

अपने पुराने पेपर्स भेजे और 10 रुपये पायें,

Paytm or Google Pay से

(K-4002)

LL.B. IV Sem. Examination, May-2018

Labour and Industrial Law

Time : Three Hours]

[M.M.: 100

नोट: सभी खण्डों को निर्देशानुसार हल कीजिए। Attempt all the Sections as per instructions.

खण्ड-अ (Section-A)

नोट : सभी पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिए। प्रत्येक प्रश्न 4 अंक का है। अधिकतम 75 शब्दों में अति लघु उत्तर अपेक्षित है।

Attempt all the five questions. Each question carries 4 marks. Very short answer is required not exceeding 75 words.

1. कर्मकार Workman
2. समुचित सरकार Appropriate Government
3. छंटनी की पूर्ववर्ती शर्तें लिखिए। Give precedent conditions of retrenchment.
4. क्या शिक्षण संस्था एक उद्योग है?

Whether educational Institution is an Industry?

5. जाँच न्यायालय धारा-6 Court of Inquiry Section-6

अथवा

कार्य समिति Work Committee.

खण्ड-ब (Section-B)

नोट: निम्नलिखित तीन प्रश्नों में से किन्हीं दो प्रश्नों के उत्तर दीजिए। प्रत्येक प्रश्न 10 अंक का है। अधिकतम 200 शब्दों में अति लघु उत्तर अपेक्षित है।

Attempt any two questions out of the following three questions. Each question carries 10 marks. Short answer is required not exceeding 200 words. <http://www.ccsustudy.com>

6. "शिकायत निवारण समिति" विवेचना कीजिए।

"Grievance Redressal Committee" Discuss.

7. हड़ताल कब अवैध हो जाती है? When a strike becomes illegal?

8. जबरी छुट्टी व छंटनी में अन्तर बताइये।

State the difference between lay off and retrenchment.

खण्ड-स (Section-C)

नोट: निम्नलिखित पाँच प्रश्नों में से किन्हीं तीन प्रश्नों के उत्तर दीजिए। प्रत्येक प्रश्न 20 अंक का है। विस्तृत उत्तर अपेक्षित है।

Attempt any three questions out of the follo five questions. Each question carries 20 marks. Answer is requir detail.

9. औद्योगिक विवाद अधिनियम 1947 के क्षेत्र एवं उद्देश्य क्या हैं?

What is the scope and object of the Industrial Dispute Act. 1947?

10. तालाबन्दी शब्द से आप क्या समझते हैं? क्या यह आवश्यक है कि तालाबन्दी की घोषणा से पूर्व नोटिस दिया जाये? यदि ऐसा है, तो किन परिस्थितियों के अन्तर्गत नोटिस की छूट दी जा सकती है? अवैध तालाबन्दी के प्रभाव की चर्चा कीजिए।

What do you mean by term lock out? Is it Mandatory to serve a notice before declaring lockout? If so, then under which circumstances it can be waived? Discuss the effect of illegal lockout.

11. व्यापार संघ (श्रम संघ) के पंजीकरण की प्रक्रिया क्या है? व्यापार संघ के पंजीकरण हेतु कितने सदस्यों की आवश्यकता होती है?

What is the procedure for the registration of a Trade Union? How many members are required for the registration of a Trade Union?

12. औद्योगिक विवाद अधिनियम 1947 के अन्तर्गत "औद्योगिक विवाद" की परिभाषा एवं चर्चा कीजिए।

Define and Discuss in detail "Industrial Dispute" under the Industrial Dispute Act. 1947.

13. औद्योगिक विवाद अधिनियम 1947 की धारा 11-A श्रम न्यायालय, औद्योगिक न्यायाधिकरण एवं राष्ट्रीय न्यायाधिकरण के निलम्बित एवं सेवामुक्त कर्मकार को उचित राहत प्रदान करने हेतु स्व-निर्णय लेने की शक्ति प्रदान करती है। समालोचना कीजिए।

"Section 11-A of the Industrial Dispute Act. 1947 gives discretionary power to Labour Court, Industrial Tribunal and National Tribunal to give appropriate relief to the discharged or dismissed workman." Comment.

<http://www.ccsustudy.com>

Whatsapp @ 9300930012

Send your old paper & get 10/-

अपने पुराने पेपर्स भेजे और 10 रुपये पायें,

Paytm or Google Pay से

(20519)

Roll No.

Total Questions : 13]

[Printed Pages : 4

O14221

LL.B. IVth Semester Examination,
May-2019

LABOUR AND INDUSTRIAL LAW
(K-4002)
(Old Course)

Time : 3 Hrs.]

[M.M. : 100

Note :- Attempt questions from all the Sections as per instructions.

सभी खण्डों से निर्देशानुसार प्रश्नों के उत्तर दीजिए।

Section-A (खण्ड-अ)

Very Short Answer Type Questions

(अति लघु उत्तरीय प्रश्न)

Note :- Attempt all the *five* questions. Each question carries 4 marks. Very short answer is required not exceeding 75 words.

NR-417

(1)

Turn Over

सभी पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिए। प्रत्येक प्रश्न 4 अंकों का है। अधिकतम 75 शब्दों में अति लघु उत्तर अपेक्षित है।

1. Explain contribution under Employees Provident Fund Act, 1991.

कर्मकार भविष्य निधि अधिनियम, 1991 के अंतर्गत अंशदान का अर्थ समझाइए।

2. Compensation.

प्रतिकर।

3. Lay-off.

काम पर से लौटाना।

4. Picketing.

धरना और बन्द।

5. Award.

पंचाट।

Section-B (खण्ड-ब)

Short Answer Type Questions

(लघु उत्तरीय प्रश्न)

Note :- Attempt any *two* questions out of the following three questions. Each question carries 10 marks. Short answer is required not exceeding 200 words. निम्नलिखित तीन प्रश्नों में से किन्हीं दो प्रश्नों के उत्तर दीजिए। प्रत्येक प्रश्न 10 अंकों का है। अधिकतम 200 शब्दों में लघु उत्तर अपेक्षित है।

NR-417

(2)

6. Difference between total temporary and total permanent disablement.
पूर्ण अंशकाली और पूर्ण स्थायी निर्योग्यता में अन्तर।
7. Discuss functions of conciliation officer.
समझौता अधिकारी के कार्यों का वर्णन कीजिए।
8. Industrial Dispute.
औद्योगिक विवाद।

Section-C (खण्ड-स)

Long Answer Type Questions

(दीर्घ उत्तरीय प्रश्न)

Note :- Attempt any *three* questions from this Section. Each question carries 20 marks. Answer is required in detail.

इस खण्ड से किन्हीं तीन प्रश्नों के उत्तर दीजिए। प्रत्येक प्रश्न 20 अंकों का है। विस्तृत उत्तर अपेक्षित है।

9. Define Strike. When a strike illegal under Industrial Dispute Act, 1947 ?
हड़ताल की परिभाषा दीजिए। कब एक हड़ताल औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 के अंतर्गत अवैध होती है ?
10. Define Industry. Discuss with the help of decided cases.
उद्योग की परिभाषा दीजिए। निर्णोत वादों की सहायता से समझाइए।

11. Discuss the procedure, powers and duties of Labour Court under the Industrial Dispute Act, 1947.
औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 के अंतर्गत श्रम न्यायालय की कार्यविधि, शक्तियों और कर्तव्यों का उल्लेख कीजिए।
12. Discuss the procedure for the registration of a Trade Union. How many members are required for registration of a Trade Union ?
एक व्यवसाय संघ के पंजीकरण की प्रक्रिया का वर्णन कीजिए। पंजीकरण के लिए कितने सदस्यों की आवश्यकता होती है ?
13. Discuss the updated benefits available to a women worker under the Maternity Benefit Act.
प्रसूति प्रसुविधा अधिनियम के अन्तर्गत महिला श्रमिकों को प्राप्त उत्परिवर्तित प्रसुविधाओं का वर्णन कीजिए।

https://www.ccsustudy.com

Whatsapp @ 9300930012

Send your old paper & get 10/-

अपने पुराने पेपर्स भेजे और 10 रुपये पायें,

Paytm or Google Pay से

(K-4002)

LL.B. IV Semester Exam., June-2016

Law- Labour and Industrial Law

Time: Three Hours]

[M.M.: 100

नोट: सभी खण्डों को निर्देशानुसार हल करें। Attempt all the Sections as per instructions.

खण्ड-अ (Section-A)

नोट : सभी पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिए। प्रत्येक प्रश्न 4 अंक का है। अधिकतम 75 शब्दों में अति लघु उत्तर अपेक्षित है।

Attempt all five questions. Each question carries 4 marks. Very short answer is required not exceeding 75 words .

1. संयुक्त सौदेबाजी Collective Bargaining
2. श्रमिक विवाद Trade Dispute
3. पंचाट Award
4. बंदी Closure
5. जबरन छुट्टी Lay off

खण्ड-ब (Section-B)

नोट: निम्नलिखित तीन प्रश्नों में से किन्हीं दो प्रश्नों के उत्तर दीजिए। प्रत्येक प्रश्न 10 अंक का है। अधिकतम 200 शब्दों में लघु उत्तर अपेक्षित है।

Attempt any two questions out of the following three questions. Each question carries 10 marks. Short answer is required not exceeding 200 words.

6. एक समझौता अधिकारी के कार्यों का वर्णन करें।
Functions of a Conciliation Officer.
7. पंजीकृत व्यापार संघ के अधिकारों का वर्णन कीजिए।
Discuss the rights of a registered Trade Union.
8. श्रम न्यायालय द्वारा अपनाई जाने वाली प्रक्रिया का वर्णन कीजिए-
Discuss the procedure followed by a Labour Court.

खण्ड-स (Section-C)

नोट : निम्नलिखित पाँच प्रश्नों में से किन्हीं तीन प्रश्नों के उत्तर दीजिए। प्रत्येक प्रश्न 20 अंक का है। विस्तृत उत्तर अपेक्षित है।

Attempt any three questions out of the following five questions. Each question carries 20 marks. Answer is required in detail.

9. औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 के मुख्य उद्देश्यों का वर्णन कीजिए।
Discuss the main objects of the Industrial Dispute Act, 1947.

10. औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 के अन्तर्गत "उद्योग" की परिभाषा एवं व्याख्या कीजिए।
Define and discuss "Industry" under Industrial Dispute Act, 1947.
11. छंटनी की परिभाषा दीजिए। औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 के अन्तर्गत कर्मकार की छटना हेतु प्रक्रिया का वर्णन कीजिए।
Define Retrenchment. Discuss the procedure for the retrenchment of a workman under Industrial Dispute Act, 1947.
12. व्यापार संघ की परिभाषा दीजिए। व्यापार संघ के पंजीकरण की प्रक्रिया का वर्णन करे।
Dee Trade Union ?Discuss the procedure of the registration of a Trade union
13. एक व्यापार संघ के पदाधिकारियों को दीदानी एवं फौजदारी मामलों में प्राप्त उन्मुक्तियों का उल्लेख कीजिए।
Discuss the immunities from civil and criminal liabilities available to the office bearers of a Trade Union.

<http://www.ccsustudy.com>
Whatsapp @ 9300930012
Send your old paper & get 10/-
अपने पुराने पेपर्स भेजे और 10 रुपये पायें,
Paytm or Google Pay से